

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ

ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ Γ.Ν. ΧΑΝΙΩΝ

A. ΓΕΝΙΚΑ

Οι ζητούμενες υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων του ΓΝ Χανίων και της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας του Κέντρου Ψυχικής Υγείας (κτιριακό συγκρότημα ΓΝ Χανίων – κτίριο Κέντρου Ψυχικής Υγείας και θεραπευτικές δομές του Ψυχιατρικού Τομέα). Όλα τα ανωτέρω κτίρια ευρίσκονται εντός του Δήμου Χανίων και αναφέρονται στο Παράρτημα Α. Το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων (ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό, τεχνικό κλπ. προσωπικό) στις παραπάνω εγκαταστάσεις ανέρχεται σε 1.174 άτομα, σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία που ελήφθησαν από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Η κατάταξη του προσωπικού σε κατηγορίες και οι προβλεπόμενες ώρες απασχόλησης ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 10 και 21 του Ν. 3850/2010, δίνονται στο Παράρτημα Β των παρόντων προδιαγραφών. Αναλυτική κατάσταση προσωπικού ανά ειδικότητα και κατηγορία εκπαίδευσης θα παραδοθεί στον Ανάδοχο των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας / Ιατρού Εργασίας κατά την υπογραφή της Σύμβασης ανάθεσης των υπηρεσιών.

Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν φυσικά πρόσωπα που ασκούν τη δραστηριότητα του Ιατρού Εργασίας ή του Τεχνικού Ασφαλείας, ή νομικά πρόσωπα που λειτουργούν ως Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) και κατέχουν την ανάλογη άδεια, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν. 3850/2010, το Π.Δ. 95/1999 και όλες τις σχετικές κείμενες διατάξεις. Οι συμμετέχοντες δύνανται να υποβάλουν προσφορά είτε για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, είτε για την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας, είτε από κοινού για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας στην περίπτωση ΕΞ.Υ.Π.Π. Στην περίπτωση όπου αναδειχθούν διαφορετικοί Ανάδοχοι για τα αντικείμενα του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας, αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται μεταξύ τους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του Ν. 3850/2010.

Με την προσφορά απαραιτήτως υποβάλλονται:

- α) Για τις ΕΞ.Υ.Π.Π., η άδεια λειτουργίας της επιχείρησης σε ισχύ,
- β) Τρεις τουλάχιστον βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης συμβάσεων της τελευταίας πενταετίας στο αντικείμενο των προσφερόμενων υπηρεσιών (Ιατρού Εργασίας ή/και Τεχνικού Ασφαλείας) στον Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα, μια εκ των οποίων με Νοσηλευτικό Ίδρυμα δευτεροβάθμιας περίθαλψης (Νοσοκομείο ή Κλινική).

2024DIAB28311

γ) Υπεύθυνη δήλωση ότι διαθέτουν τον ελάχιστο απαιτούμενο πιστοποιημένο εξοπλισμό, όπως αυτός περιγράφεται στα παραρτήματα I, II του άρθρου 11 του ΠΔ 95/1999, προκειμένου να μπορούν να διενεργηθούν μετρήσεις / δειγματοληψίες φυσικών και χημικών παραγόντων (υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας) ή / και τον ιατροδιαγνωστικό εξοπλισμό του παραρτήματος III του ίδιου άρθρου (υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας).

B. ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

B1. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 του Ν. 3850/2010, οι υποψήφιοι Ανάδοχοι για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας θα πρέπει να διαθέτουν και να καταθέσουν με την προσφορά τους τα ακόλουθα:

α. Πιστοποίηση από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο ότι ο υποψήφιος κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της εργασίας,

ή

β. για τους γιατρούς χωρίς ειδικότητα που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2α του άρθρου 16 του Ν.3850/2010:

Αντίγραφα συμβάσεων που ήταν σε ισχύ στις 15-5-2009 και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

ή

γ. Για τους γιατρούς εργασίας οι οποίοι στις 15-05-2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας και οι οποίοι υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2β του άρθρου 16 του Ν.3850/2010: Αντίγραφα σύμβασης / συμβάσεων που αποδεικνύουν ότι στις 15-05-2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.

Οι Ιατροί των περιπτώσεων β και γ είναι αυτοί που εντάσσονται στον ειδικό κατάλογο (Παράρτημα Ι) της ΥΑ Αριθ. 25049/1253, ΦΕΚ 1580/Β/8-5-2018 και κατ' εξαίρεση έχουν δικαίωμα να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 16, παρ. 2 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει και το όνομά τους αναφέρεται στους συνοδευτικούς πίνακες οι οποίοι εγκρίθηκαν από την Γνωμοδοτική Επιτροπή του άρθρου 3, παρ. 2 της υπ' αριθ. 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ 157 Β') απόφασης της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στην περίπτωση Νομικών Προσώπων, υποβάλλεται επιπλέον:

2024DIAB28311

- Κατάσταση προσωπικού θεωρημένη από αρμόδια αρχή, από την οποία προκύπτει η εργασιακή σχέση του έχοντος τα ανωτέρω προσόντα Ιατρού Εργασίας με την υποψήφια ανάδοχο επιχείρηση.

B2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι υποχρεώσεις και τα καθήκοντα του αναδόχου Ιατρού Εργασίας καθορίζονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν. 3850/2010, ως ακολούθως:

B2.1. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τις σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ο ιατρός εργασίας καταχωρεί τις γραπτές υποδείξεις στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/10. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
2. Ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
3. Ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
4. Ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας εργονομίας και υγιεινής της εργασίας της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
5. Ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
6. Ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμα και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
7. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

B2.2. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας, ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτό δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων

2024DIAB28311

που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

β. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.

γ. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

δ. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

ε. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας όπου εδρεύει η επιχείρηση.

στ. συνεργάζεται για τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων όπως αυτά καθορίζονται από την υπ' αριθ. Υ1/Γ.Π. 114971/ 11-2-2014 (ΦΕΚ 38/ Β/ 18-2-2014)

3. Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας, ασθένειες των εργαζόμενων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο γιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

8. Ο γιατρός εργασίας, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει

2024DIAB28311

υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) Στη συνέχεια ο γιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων των παραπάνω εξετάσεων και τα αξιολογεί. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

Σύμφωνα με το άρθρο 57 του Ν. 4931/2022, οι Ειδικοί Ιατροί Εργασίας, σύμφωνα με το γνωστικό τους αντικείμενο, την εκπαίδευσή τους και τα επιμέρους στάδια αυτής και στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, καθώς και υπηρεσιών Πρόληψης και Προαγωγής Υγείας, δύνανται να συνταγογραφούν φάρμακα, θεραπευτικές πράξεις και διαγνωστικές εξετάσεις, μέσω του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, εντός του ιατρείου της επιχείρησης, με την οποία ο Ειδικός Ιατρός Εργασίας έχει συνάψει σύμβαση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας, ή εντός του ιδιωτικού ιατρείου τους. Η συνταγογράφηση εντός της επιχείρησης γίνεται εκτός του ωραρίου Ιατρικής της Εργασίας στο πλαίσιο της ελεύθερης διαπραγματεύσεως, συνεπώς είναι εκτός του αντικείμενου της σύμβασης. Οι εξετάσεις που αφορούν στον επαγγελματικό κίνδυνο, δεν συνταγογραφούνται.

9. Για κάθε εργαζόμενο, ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

Στον Ανάδοχο Ιατρό Εργασίας θα παραδοθούν οι ιατρικοί φάκελοι του προσωπικού που είχαν συνταχθεί στα πλαίσια της Σύμβασης ανάθεσης υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας υπ' αριθ. 1086/2022 του ΓΝ Χανίων.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9, άρθρο 18, Ν. 3850/2010. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλεγούν, με

2024DIAB28311

επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

- α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,
- β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και
- γ) για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

B3. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας θα παρέχονται κατά κανόνα τις εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα-Παρασκευή) και ώρες 08:00-16:00. Εφόσον κριθεί απαραίτητο λόγω της ιδιαιτερότητας του χώρου, της απασχόλησης μεγάλου μέρους του προσωπικού σε κυλιόμενο ωράριο και με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, είναι δυνατή η παροχή των υπηρεσιών κατά τις απογευματινές ώρες ή κατά τη διάρκεια των Σαββατοκύριακων ή αργιών, μετά από συνεννόηση του Ιατρού Εργασίας με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Οι συνολικές ώρες ετήσιας απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με την κατάταξη του προσωπικού του ΓΝ Χανίων που παρουσιάζεται αναλυτικά στο Παράρτημα Β, είναι 553.

B.4. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται με κάθε λεπτομέρεια στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010.

B.5. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η σύμβαση θα έχει ετήσια διάρκεια (553 ώρες απασχόλησης ετησίως για 1.174 εργαζομένους, σύμφωνα με το Παράρτημα Β), με δικαίωμα προαίρεσης για ένα επιπλέον έτος.

Σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, σε περίπτωση πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων του ιατρού εργασίας, ο εργοδότης δύναται να καταγγείλει και να διακόψει τη σύμβαση με πλήρως αιτιολογημένη τεκμηρίωση προς την Επιθεώρηση Εργασίας. Σε κάθε περίπτωση, δεν επιτρέπεται η λύση της σύμβασης του Ιατρού Εργασίας για λόγους που σχετίζονται με τις επιστημονικά τεκμηριωμένες υποδείξεις του. Ο Ιατρός Εργασίας υπάγεται απ' ευθείας στη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

B.6. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2024DIAB28311

Το αντίτιμο της σύμβασης Ιατρού Εργασίας ετήσιας διάρκειας προϋπολογίζεται σε 16.590€ πλέον ΦΠΑ 24% (συνολική δαπάνη με ΦΠΑ 20.571,60€). Στην περίπτωση ανάδειξης ως μειοδότη Ιατρού Εργασίας φυσικού προσώπου, η σύμβαση που θα συναφθεί δεν επιβαρύνεται με ΦΠΑ. Στην οικονομική προσφορά τους οι υποψήφιοι ανάδοχοι θα αναφέρουν: α) το ωριαίο αντίτιμο απασχόλησης για τα καθήκοντα του Ιατρού Εργασίας και β) τη συνολική τιμή προσφοράς.

Γ. ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Γ.1. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 11-13 του Ν. 3850/2010, οι υποψήφιοι Ανάδοχοι για την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας θα πρέπει να διαθέτουν τα ακόλουθα προσόντα:

α. Πτυχίο Πολυτεχνείου ή Πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας,

ή

β. Πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,

ή

γ. Πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε).

Επιπλέον:

- Προϋπηρεσία, που υπολογίζεται από την απόκτηση πτυχίου, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων (α) και (β) ανωτέρω τουλάχιστον διετή και για τους τεχνικούς της περίπτωσης (γ) τουλάχιστον πενταετή.
- Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων (άρθρο 22 του Ν.3850/2010), διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημοσίους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 μειώνεται ως εξής:

2024DIAB28311

α) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων (α) και (β) της παραγράφου 1 κατά ένα έτος (δηλ. απαιτείται προϋπηρεσία τουλάχιστον ενός έτους),

β) για τους τεχνικούς της περίπτωσης (γ) κατά τρία έτη (δηλ. απαιτείται τουλάχιστον διετής προϋπηρεσία).

δ. Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφαλείας.

Δεδομένου ότι στο ΓΝ Χανίων υπάρχουν εργαζόμενοι που απασχολούνται σε δραστηριότητες της κατηγορίας Α, (Παράρτημα Β, κατάταξη δραστηριοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν. 3850/2010), ο Τεχνικός Ασφαλείας θα πρέπει να έχει οπωσδήποτε τα προσόντα της περίπτωσης (α) ή (β) ανωτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν. 3850/2010.

Συνεπώς, με την προσφορά θα πρέπει να κατατεθούν: ο τίτλος σπουδών και η άδεια άσκησης επαγγέλματος (όπου απαιτείται), βεβαίωση εγγραφής στο οικείο επιμελητήριο, οι βεβαιώσεις προϋπηρεσίας (ή άλλα στοιχεία από τα οποία να προκύπτει η διάρκεια της ζητούμενης εμπειρίας, λ.χ. τιμολόγια παροχής υπηρεσιών για τους ελεύθερους επαγγελματίες) και, εφόσον υπάρχουν, τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης που αναφέρονται ανωτέρω ως επιπλέον προσόντα που μειώνουν την ελάχιστη απαιτούμενη προϋπηρεσία.

Ειδικότερα, λόγω της κατάταξης των νοσηλευτικών ιδρυμάτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν.3850/2010 στον κλάδο «Λοιπές Υπηρεσίες» (Α/Α 20 δ, ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 9) από πλευράς οικονομικής δραστηριότητας, είναι αποδεκτοί οι τίτλοι σπουδών ΑΕΙ Μηχανολόγου Μηχανικού, Ηλεκτρολόγου Μηχανικού, Μηχανικού Παραγωγής και Διοίκησης, Χημικού Μηχανικού ή Χημικού, και επιπλέον όλες οι επιτρεπόμενες ειδικότητες Τεχνικών Ασφάλειας (τίτλοι σπουδών ΑΕΙ) που περιλαμβάνονται στον επικαιροποιημένο πίνακα του άρθρου 13 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΦΕΚ 5683Β/2023).

Στην περίπτωση Νομικών Προσώπων, υποβάλλεται επιπλέον:

Κατάσταση προσωπικού θεωρημένη από αρμόδια αρχή, από την οποία προκύπτει η εργασιακή σχέση των εχόντων τα ανωτέρω προσόντα Τεχνικών Ασφαλείας με την υποψήφια ανάδοχο επιχείρηση.

Γ2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι υποχρεώσεις και τα καθήκοντα του αναδόχου Τεχνικού Ασφαλείας καθορίζονται στα άρθρα 14 και 15 του Ν. 3850/2010, ως ακολούθως:

Γ.2.1. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Ο τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί τις γραπτές υποδείξεις σε ειδικό βιβλίο, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την επιθεώρηση εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων, που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Καθώς οι υπηρεσίες της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας του Κέντρου Ψυχικής Υγείας στεγάζονται σε κτίρια εκτός του κτιριακού συγκροτήματος του ΓΝ Χανίων, θα τηρούνται δύο ειδικά βιβλία από τον Τεχνικό Ασφαλείας (ένα για το κτιριακό συγκρότημα του ΓΝ Χανίων και ένα για το κτίριο του Κέντρου Ψυχικής Υγείας και τα υπόλοιπα κτίρια των θεραπευτικών δομών του Ψυχιατρικού Τομέα).

2. Ο τεχνικός ασφαλείας συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

3. Ο τεχνικός ασφαλείας ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν από την λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διοίκηση του Νοσοκομείου.

Γ.2.2. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση:

1. Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφαλείας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.

2. Να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.

3. Να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.

4. Να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση:

2024DIAB28311

1. Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και να τους ενημερώνει και να καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου, που συνεπάγεται η εργασία τους.
2. Να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Γ.2.3. ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΡΑΠΤΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ο ανάδοχος Τεχνικός Ασφαλείας αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταγράψει τις πηγές επαγγελματικού κινδύνου για τους εργαζόμενους του Νοσοκομείου και της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας του Κέντρου Ψυχικής Υγείας και να εκπονήσει την ανάλογη μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του Ν. 3850/2010. Με την ολοκλήρωση της μελέτης θα συνταχθεί η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία και θα διατεθεί στη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Γ.3. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας θα παρέχονται κατά κανόνα τις εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα-Παρασκευή) και ώρες 08:00-16:00. Εφόσον κριθεί απαραίτητο λόγω της ιδιαιτερότητας του χώρου, της απασχόλησης μεγάλου μέρους του προσωπικού σε κυλιόμενο ωράριο και με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, είναι δυνατή η παροχή των υπηρεσιών κατά τις απογευματινές ώρες ή κατά τη διάρκεια των Σαββατοκύριακων ή αργιών, μετά από συνεννόηση του Τεχνικού Ασφαλείας με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Οι συνολικές ώρες ετήσιας απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας, σύμφωνα με την κατάταξη του προσωπικού του ΓΝ Χανίων που παρουσιάζεται αναλυτικά στο Παράρτημα Β, είναι 1.270.

Γ.4. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται με κάθε λεπτομέρεια στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010.

Γ.5. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η σύμβαση θα έχει ετήσια διάρκεια (1.270 ώρες απασχόλησης ετησίως για 1.174 εργαζομένους, σύμφωνα με το Παράρτημα Β), με δικαίωμα προαίρεσης για ένα επιπλέον έτος. Εντός του έτους θα πρέπει επίσης να έχει συνταχθεί και παραδοθεί η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ενότητα Γ.2.3).

2024DIAB28311

Σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, Ο τεχνικός ασφαλείας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η λύση της σύμβασης του τεχνικού ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο και υπάγεται απ' ευθείας στη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Γ.6. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το αντίτιμο της σύμβασης Τεχνικού Ασφαλείας ετήσιας διάρκειας προϋπολογίζεται σε 20.320€ πλέον ΦΠΑ 24% (συνολική δαπάνη με ΦΠΑ 25.196,80€). Στην οικονομική προσφορά τους οι υποψήφιοι ανάδοχοι θα αναφέρουν: α) το ωριαίο αντίτιμο απασχόλησης για τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας, β) το εφ' άπαξ αντίτιμο για τη σύνταξη της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου και γ) τη συνολική τιμή προσφοράς χωρίς ΦΠΑ.

Δ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας ή εκπροσώπους των εργαζομένων με ειδική αρμοδιότητα σε θέματα προστασίας της ασφαλείας και της υγείας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
3. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να ενημερώνουν την ανωτέρω Επιτροπή ή τους εκπροσώπους των εργαζομένων για κάθε σημαντικό ζήτημα υγιεινής και ασφαλείας στο Νοσοκομείο και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγιεινής και ασφαλείας της εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΝ ΧΑΝΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

<u>ΚΤΙΡΙΟ</u>	<u>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ</u>
<u>ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΑΝΙΩΝ</u>	<u>ΑΓ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ 26, ΜΟΥΡΝΙΕΣ</u>
<u>ΔΟΜΕΣ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ</u>	
<u>ΚΕΝΤΡΟ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ</u>	<u>ΚΡΟΚΙΔΑ 25 (ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ)</u>
<u>ΘΕΡ. ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ «ΚΑΜΠΩΝ»</u> <u>(ΙΣΟΓΕΙΟ)</u>	<u>ΚΑΜΠΩΝ 11 (ΝΕΑ ΧΩΡΑ)</u>
<u>ΘΕΡ. ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ «ΚΑΜΠΩΝ»</u> <u>(Α΄ ΟΡΟΦΟΣ)</u>	<u>ΚΑΜΠΩΝ 11 (ΝΕΑ ΧΩΡΑ)</u>
<u>ΘΕΡ. ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ «Κ. ΜΑΝΟΥ»</u>	<u>Κ. ΜΑΝΟΥ 23 (ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ)</u>
<u>ΘΕΡ. ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ «ΕΛΥΡΟΥ»</u>	<u>ΕΛΥΡΟΥ & ΦΑΛΑΣΑΡΝΗΣ (ΚΟΥΜΠΕΣ)</u>
<u>ΞΕΝΩΝΑΣ «ΑΝΑΤΟΛΗ»</u>	<u>ΠΑΣΙΦΑΗΣ 2 (ΚΑΤΩ ΓΑΛΑΤΑΣ)</u>
<u>ΞΕΝΩΝΑΣ «ΕΔΕΜ»</u>	<u>ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ & 28^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ</u> <u>(ΚΟΥΝΟΥΠΙΔΙΑΝΑ)</u>
<u>ΞΕΝΩΝΑΣ «ΝΑΪΑΔΕΣ»</u>	<u>ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 62 (ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ)</u>
<u>ΨΥΧΟΓΗΡΙΑΤΡΙΚΟ «ΑΠΑΝΕΜΙΑ»</u>	<u>ΝΑΞΑΚΗ 7 (ΤΑΜΠΑΚΑΡΙΑ)</u>
<u>ΟΙΚΟΤΡΟΦΕΙΟ «ΕΠΑΝΟΔΟΣ»</u>	<u>ΟΔΟΣ ΣΗΦΑΚΑ (ΚΑΛΑΘΑΣ)</u>
<u>ΨΥΧΟΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ</u>	<u>ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ ΑΛΕΞΙΟΥ (ΚΑΛΥΚΑΣ)</u>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΝ ΧΑΝΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ειδικότητες Εργαζομένων ανά Τομέα	Εργαζόμενοι με ραδιενεργά υλικά ή ιοντίζουσες ακτινοβολίες (Κατηγορία Α)	Εργαζόμενοι στην Κατηγορία Β	Εργαζόμενοι στην Κατηγορία Γ
Προσωπικό Ακτινοδιαγνωστικού, Πυρηνικής Ιατρικής, Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου (<i>Ιατροί, Ακτινοφυσικοί, Νοσηλεύτες, Τεχνολόγοι</i>)	54		
Προσωπικό Ορθοπαιδικού Χειρουργείου (<i>λόγω ακτινοσκοπήσεων</i>)	16		
Νοσηλευτικό προσωπικό (<i>εκτός Πυρηνικής Ιατρικής, Ακτινοδιαγνωστικού και Αιμοδυναμικού</i>)			506
Ιατρικό προσωπικό (<i>εκτός Πυρηνικών Ιατρών, Ακτινοδιαγνώστων και Ορθοπαιδικών</i>)			201
Τεχνικό, Παραϊατρικό, Εργαζόμενοι στην καθαριότητα και βοηθητικό προσωπικό		240	
Τεχνικό, Παραϊατρικό, Εργαζόμενοι στην καθαριότητα και βοηθητικό προσωπικό Ψυχιατρικού Τομέα		38	
Διοικητικό Προσωπικό			103
Διοικητικό Προσωπικό Ψυχιατρικού Τομέα			16
Σύνολο ανά κατηγορία	70	278	826
Σύνολο Εργαζομένων			1174

2024DIAB28311

Ετήσιος χρόνος απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας

Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 3850/2010, ο προβλεπόμενος χρόνος ετήσιας απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας για το ΓΝ Χανίων, συμπεριλαμβανομένου του Ψυχιατρικού Τομέα, υπολογίζεται ως εξής:

Εργαζόμενοι	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Κατηγορία Α (αριθμός εργαζομένων έως 500)	$70 \times 3,5$ ώρες/εργαζόμενο = 245 ώρες	$70 \times 0,8$ ώρες/εργαζόμενο = 56 ώρες
Κατηγορία Β (αριθμός εργαζομένων έως 1000)	$278 \times 2,5$ ώρες/εργαζόμενο = 695 ώρες	$278 \times 0,6$ ώρες/εργαζόμενο = 166,8 ώρες
Κατηγορία Γ	$826 \times 0,4$ ώρες/εργαζόμενο = 330,4 ώρες	$826 \times 0,4$ ώρες/εργαζόμενο = 330,4 ώρες
Σύνολο	1270 ώρες	553 ώρες
Εκτιμώμενη Δαπάνη ανά ώρα χωρίς ΦΠΑ	16,00 ευρώ	30,00 ευρώ
Συνολική Εκτιμώμενη δαπάνη χωρίς ΦΠΑ	20.320,00 €	16.590,00€
ΦΠΑ 24%	4.876,80 €	3.981,60 €
Προϋπολογιζόμενη δαπάνη με ΦΠΑ 24%	25.196,80 €	20.571,60€