



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Χανιά 24-06-2014

Αριθμ. Διακ. 39Π

7^η Υ.ΠΕ ΚΡΗΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΑΝΙΩΝ
"Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ"

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Πληροφορίες : Μ.ΝΙΚΑ

Τηλέφωνο : 28210-22306

FAX : 28210-22329

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΠΡΟΧΕΙΡΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων "Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ" έχοντας υπόψη τις διατάξεις :

1. Το Π.Δ. 60/2007 (ΦΕΚ 64/Α/16-3-2007),όπως αυτό συμπληρώνεται από το Π.Δ. 118/07 (ΦΕΚ 150/Α/10-07-07)
2. Την εγκύκλιο που αφορά στο «Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,45%) έτους 2014» η οποία συντάχθηκε βάσει της με αριθμό 3223/61/17.12.2013 απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. (ΦΕΚ 3430/τεύχος Β/31-12-2013)
3. Διατάξεις του Ν.4254/2014 ΦΕΚ 85, τεύχος Α/7.4.2014 « Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας στο πλαίσιο εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και άλλες διατάξεις»
4. Την αρ. 19/ πρκ 3/ 26-02-2014 Απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Πρόχειρο Διαγωνισμό με γραπτές σφραγισμένες προσφορές, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, για την επιλογή αναδόχου για την εκτέλεση του έργου «**ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΝΙΩΝ «Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ» ΜΕ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΛΑΕΚ ΕΤΟΥΣ 2014**».

Άρθρο 1: Προϋπολογισμός του Έργου

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη για το σύνολο του έργου ανέρχεται σε **είκοσι πέντε χιλιάδες ευρώ (25.000€)** όσο είναι και το εκτιμώμενο ανώτερο ύψος της εργοδοτικής εισφοράς 0,45% που καθορίζεται από την εγκύκλιο για το «Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,45%) έτους 2014», αφού έχει υπολογιστεί και το 70% του ποσού της εργοδοτικής εισφοράς του έτους 2013 ενώ έχει ληφθεί υπόψη και η μείωση της εργοδοτικής εισφοράς από 0,45% σε 0,24%. Καταβάλλεται από το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων «Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ» υπέρ του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) και μπορεί να απορροφηθεί το έτος 2014.

Άρθρο 2: Δικαίωμα Συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής στην παρούσα πρόσκληση έχουν:

- α) Φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

β) Ενώσεις ή κοινοπραξίες Υποψηφίων που υποβάλλουν κοινή προσφορά.

Οι ενώσεις ή κοινοπραξίες δεν είναι υποχρεωμένες να περιβληθούν νομική μορφή για τη συμμετοχή τους στην πρόσκληση.

Άρθρο 3: Προϋποθέσεις Συμμετοχής

Οι προσφέροντες προκειμένου να λάβουν μέρος στην πρόσκληση, οφείλουν να πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια τα οποία σε περιπτώσεις ένωσης εταιρειών θα πρέπει να τεκμηριώνονται χωριστά από κάθε μέλος της ένωσης:

1. Να διαθέτουν αποδεδειγμένη επαγγελματική ικανότητα στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα.
2. Να λαμβάνουν αποδεδειγμένα μέτρα για τη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών τους που σχετίζονται με το περιγραφόμενο από την πρόσκληση έργο.

Άρθρο 4: Σύνταξη και Υποβολή προφορών

Οι προσφορές θα είναι έγγραφες, στην Ελληνική γλώσσα και θα κατατεθούν στο γραφείο πρωτοκόλλου του Γενικού Νοσοκομείου ΧΑΝΙΩΝ το αργότερο μέχρι την **Δευτέρα 14-07-2014, ώρα 14.00** μέσα σε σφραγισμένο φάκελο.

Έξω από τον φάκελο θα αναγράφονται ευκρινώς με κεφαλαία γράμματα τα εξής: ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ: **«Επιμόρφωση του προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Χανίων “Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ”, έτους 2014».**

Ο ανωτέρω φάκελος θα περιέχει τρεις (3) σφραγισμένους ξεχωριστούς υποφάκελους ως εξής:

ΦΑΚΕΛΟΣ: Δικαιολογητικά Συμμετοχής

Θα περιλαμβάνει, επί ποινή απόρριψης τα ακόλουθα με τη σειρά που αυτά αναφέρονται:

1. Υπεύθυνη Δήλωση της Παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν1599/1986 (Α'75), όπως εκάστοτε ισχύει, με θεώρηση γνησίου υπογραφής, στην οποία ο προσφέρων θα αναφέρει τα ακόλουθα:

τα στοιχεία του διαγωνισμού

τα στοιχεία του προσφέροντος (επωνυμία, νομική μορφή, διεύθυνση, τηλέφωνο, φαξ, ορισμός και στοιχεία εκπροσώπων για τη συμμετοχή στην πρόσκληση

~ ότι τα αναφερόμενα στην προσφορά του είναι ακριβή

αναλαμβάνει τη διεκπεραίωση του συνόλου των ηλεκτρονικών και έντυπων διαδικασιών που απαιτούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για την υλοποίηση, έλεγχο και αποπληρωμή των προγραμμάτων που θα υλοποιηθούν στα πλαίσια της παρούσας πρόσκλησης

αποδέχεται ότι οποιαδήποτε απόρριψη ή μείωση του αρχικώς υπολογισθέντος ποσού, κατά τον έλεγχο του προγράμματος από τον ΟΑΕΔ, που θα οφείλεται σε λάθη ή παραλήψεις κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων, αυτόματα θα σημαίνει και την μείωση της απαίτησής του από το Νοσοκομείο, και την υποχρέωση προσκόμισης σχετικού πιστωτικού σημειώματος που θα απομειώνει την όποια αρχική αξία του/των τιμολογίου/ων του

~ αποδέχεται ότι η εξόφληση του θα γίνει μετά την αποπληρωμή των προγραμμάτων που θα υλοποιηθούν και την επιστροφή προς το νοσοκομείο από τον ΟΑΕΔ του κονδυλίου που θα εγκριθεί για το έτος 2014

2. Κατάλογο υλοποιημένων, από τον υποψήφιο ανάδοχο, εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ, σε διαφορετικά δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα κατά την τελευταία τριετία (2011, 2012, 2013), που να αφορούν αντικείμενα σχετικά με αυτά της πρόσκλησης επιθυμητό να συνοδεύονται από αντίστοιχες βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης. Ο κατάλογος έργων θα πρέπει να έχει την εξής μορφή:

A/A	Επωνυμία πελάτη	Τίτλος έργου	Διάρκεια έργου	Προϋπολογισμός	Ποσοστό συμμετοχής του προσφέροντος στο έργο
------------	------------------------	---------------------	-----------------------	-----------------------	---

(από – έως)

1
2
...

3. Πιστοποιητικό ποιότητας τύπου **ISO 9001:2008** ή άλλο αντίστοιχο που να αφορά ή να εμπεριέχει παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών

Προδιαγραφές για τη σύνταξη της Τεχνικής και Οικονομικής Προσφοράς

Οι Προσφέροντες, θα πρέπει υποχρεωτικά για τη σύνταξη της Τεχνικής και Οικονομικής Προσφοράς τους να ακολουθήσουν τις παρακάτω προδιαγραφές:

1. Υποχρεωτικές εκπαιδευτικές ενότητες για το προσωπικό ΙΔΑΧ του Νοσοκομείου (κυρίως ειδικευόμενοι ιατροί):

Ενότητα 1: Κωδικοποίηση – Ταξινόμηση Ιατρικής Πληροφορίας. KEN – DRG's. Αφορά τη χρησιμότητα και χρηστικότητα των Κωδικοποιήσεων Ιατρικής Πληροφορίας και των KEN στην ορθή λειτουργία της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης στα νοσοκομεία.

Ενότητα 2: Στατιστική ανάλυση και αξιοποίηση ιατρικής πληροφορίας στα πρωτόκολλα ιατρικών ερευνών. Αφορά εκπαίδευση στην χρήση στατιστικών μεθόδων και πακέτων για την αξιοποίηση ιατρικών δεδομένων έρευνας.

Ενότητα 3: Εκπαίδευση ιατρών στην αξιοποίηση της πληροφορικής και πιστοποίηση γνώσεων πληροφορικής. Αφορά εκπαίδευση στην χρησιμότητα και χρηστικότητα προγραμμάτων που εμπεριέχονται σε σουίτες γραφείου από το ιατρικό προσωπικό.

Παράλληλα οι υποψήφιοι ανάδοχοι μπορούν να προτείνουν και όποια άλλη θεματολογία (Προαιρετικές Ενότητες) κρίνουν ότι μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο ενδιαφέροντος για το προσωπικό του Νοσοκομείου.

2. Σύμφωνα με την εγκύκλιο υλοποίησης του ΛΑΕΚ-0,45% το προσωπικό το οποίο καταρτίζεται με αξιοποίηση του προγράμματος πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ και να υπάγεται έστω και σε ένα κλάδο ασφάλισης του ΟΑΕΔ (προσωπικό ΙΔΑΧ). Για αυτό και **οι θεματικές ενότητες των επιμορφωτικών προγραμμάτων που προτείνονται προς υλοποίηση από το νοσοκομείο αφορούν τους Ειδικευόμενους Ιατρούς και τυχόν λοιπό προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.**

3. Θα πρέπει να υπάρξει σαφής κατανομή της θεματολογίας που θα προταθεί, ανά κατηγορία εργαζομένων. ΠΡΟΣΟΧΗ: Στην Τεχνική Προσφορά θα γίνει αναφορά στις θεματικές ενότητες ανά κατηγορία εργαζομένων και στα τμήματα διδασκαλίας που θα προταθούν για υλοποίηση μόνο για τους ειδικευόμενους ιατρούς. Τα τμήματα διδασκαλίας που θα προταθούν να υλοποιηθούν για το λοιπό προσωπικό και θα λογιστούν ως Αντισταθμιστικά Οφέλη θα αναφερθούν επί ποινή αποκλεισμού μόνο στην Οικονομική Προσφορά.

4. Τα Τμήματα διδασκαλίας θα μπορούν να περιλαμβάνουν έως και 30 εκπαιδευόμενους ανάλογα με τη θεματική ενότητα που θα υλοποιείται.

5. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα πραγματοποιηθούν σε κατάλληλες για εκπαίδευση αίθουσες του νοσοκομείου, μετά και τη σύμφωνη γνώμη του υπεύθυνου εκπαίδευσης του Νοσοκομείου μας.

6. Ο Ανάδοχος οφείλει να εγκαταστήσει τον απαραίτητο εξοπλισμό (Η/Υ, projectors κτλ) για την υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και να προβεί στη διάθεση εκπαιδευτικών βοηθημάτων και αναλωσίμων, καθώς και των λοιπών απαιτούμενων εκπαιδευτικών μέσων.

7. Ο Ανάδοχος οφείλει να παράσχει γραμματειακή στήριξη σε όλα τα προγράμματα.

8. Ο Ανάδοχος οφείλει να προβεί σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του νοσοκομείου στην

προετοιμασία κατάθεσης των φακέλων υλοποίησης και αποπληρωμής των προγραμμάτων.

9. Ο Ανάδοχος οφείλει να μεριμνά για την τήρηση των ηλεκτρονικών παρουσιολογίων και την ορθή διαχείριση του πληροφοριακού συστήματος προγραμμάτων ΛΑΕΚ του ΟΑΕΔ.

10. Ο Ανάδοχος οφείλει να προβεί στην αξιολόγηση των επιμορφούμενων, σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Νοσοκομείου καθώς και να προβεί στην έκδοση και διάθεση πιστοποιητικών παρακολούθησης των επιμορφούμενων.

Οι Προσφέροντες, λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω σημεία οφείλουν, να καταθέσουν υποχρεωτικά τους φακέλους Τεχνικής και Οικονομικής Προσφοράς συμπεριλαμβάνοντας τα παρακάτω:

Φάκελος: Τεχνική προφορά

Ο φάκελος θα περιλαμβάνει την τεχνική προφορά του υποψήφιου αναδόχου, η οποία θα λαμβάνει υπόψη τις τεχνικές προδιαγραφές του διαγωνισμού καθώς και την εγκύκλιο υλοποίησης του ΛΑΕΚ-0,45% έτους 2014. Στην τεχνική προσφορά θα πρέπει να αναφέρονται τουλάχιστον τα ακόλουθα:

□ Τα στοιχεία του υποψηφίου (επωνυμία, νομική μορφή, διεύθυνση, τηλέφωνο, φαξ, ορισμός και στοιχεία εκπροσώπων για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό)

□ Κατάλογο υλοποιημένων από τον υποψήφιο ανάδοχο εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ, σε διαφορετικά δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα, κατά την τελευταία τριετία (2011, 2012 και 2013), που θα τεκμηριώνει τα ζητούμενα στα κριτήρια Α1 και Α2 του Πίνακα Αξιολόγησης του Άρθρου 6:

A1. την εμπειρία του προσφέροντος σε όλες τις υποχρεωτικές θεματικές ενότητες των επιμορφωτικών προγραμμάτων.

A2. την επαγγελματική ικανότητα του προσφέροντος στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ (0,45%) σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα τα τρία τελευταία έτη

4. Τα προγράμματα θα κατατεθούν στη μορφή καταλόγου έργων και θα αξιολογηθούν βάση και των βεβαιώσεων καλής εκτέλεσης που θα τα συνοδεύουν. Ο κατάλογος έργων θα πρέπει να έχει την εξής μορφή:

A/A	Επωνυμία πελάτη	Τίτλος έργου	Διάρκεια έργου (από – έως)	Προϋπολογισμός	Ποσοστό συμμετοχής του προσφέροντος στο έργο
-----	-----------------	--------------	----------------------------	----------------	--

1
2
...

Μεθοδολογία υλοποίησης συμπεριλαμβάνοντας όποια πληροφορία κρίνει ο προσφέρων σκόπιμο να παράσχει και αφορά την προτεινόμενη από αυτόν μεθοδολογία υλοποίησης

□ Τα προτεινόμενα επιμορφωτικά προγράμματα για το προσωπικό ΙΔΑΧ του Νοσοκομείου συμπεριλαμβάνοντας και όποια άλλη πληροφορία κρίνει ο υποψήφιος ανάδοχος σκόπιμο να παράσχει και αφορά τα προτεινόμενα από αυτόν επιμορφωτικά προγράμματα

Φάκελος: Οικονομική προφορά

Οι πόροι του Ειδικού Λογαριασμού Λ.Α.Ε.Κ. καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ στο Νοσοκομείο μετά την ολοκλήρωση του συνόλου των προγραμμάτων και καλύπτουν το σύνολο των δαπανών της υλοποίησης των προγραμμάτων. Συνεπώς, εφόσον οι οικονομικοί πόροι είναι ήδη καθορισμένοι και εξασφαλισμένοι και τυχόν μη απορρόφησή τους θα οδηγήσει στην απώλειά τους, επιδίωξη του Νοσοκομείου είναι να εξασφαλίσει την μέγιστη απορρόφηση του

κονδυλίου ΛΑΕΚ (0,45%) που είναι διαθέσιμο προς αξιοποίηση για το έτος 2014. Για το λόγο αυτό το προσφερόμενο οικονομικό τίμημα θεωρείται δεδομένο και ίσο με το ποσό του ΛΑΕΚ για το έτος 2014 το οποίο προσεγγιστικά αναφέρεται στο Άρθρο 1: «Προϋπολογισμός του Έργου».

Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα οι υποψήφιοι ανάδοχοι στην Οικονομική τους Προσφορά θα πρέπει επί ποινή αποκλεισμού να περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

I. Να ορίζεται σαφώς το **Μέσο Ωριαίο Κόστος (ΜΩΚ)** ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης το οποίο **δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τριάντα τρία ευρώ (33 €) ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης** σύμφωνα και με την εγκύκλιο του ΛΑΕΚ-0,45% για την υλοποίηση των προγραμμάτων μέσω εκπαιδευτικών εταιρειών. Για λόγους διασφάλισης της εφικτότητας και ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών από τους υποψήφιους αναδόχους, το ΜΩΚ δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο του 80% της τιμής που ορίζεται στην εγκύκλιο του ΛΑΕΚ-0,45% ο ΟΑΕΔ, δηλαδή, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από είκοσι έξι ευρώ και σαράντα λεπτά (26,40 €) ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης. **Οικονομικές Προσφορές με Μέσο Ωριαίο Κόστος (ΜΩΚ) ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης μικρότερο από είκοσι έξι ευρώ και σαράντα λεπτά (26,40 €) θα απορρίπτονται ως απαράδεκτες.** Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (ΜΩΚ) ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης που θα ορίσει κάθε υποψήφιος ανάδοχος θα είναι κοινό για όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα που θα υλοποιήσει για τους ειδικευόμενους ιατρούς εφόσον αναλάβει το έργο.

II. Με βάση το σύνολο των προσφερομένων εκπαιδευτικών ωρών για ειδικευόμενους ιατρούς όπως αυτό ορίζεται στη Τεχνική Προσφορά του υποψήφιου αναδόχου θα πρέπει, επί ποινή αποκλεισμού, να καθίσταται δυνατή η πλήρη απορρόφηση του κονδυλίου ΛΑΕΚ (σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που θέτει η εγκύκλιος ΛΑΕΚ) που θα δικαιούται το νοσοκομείο για το κάθε έτος της εκπαίδευσης, δηλαδή:

(Σύνολο Ανθρωπόωρων Εκπαίδευσης Ειδικευομένων X ΜΩΚ ≥ 25.000 €).

III. Ο Ανάδοχος μπορεί να συμπεριλάβει επίσης, τα όποια αντισταθμιστικά οφέλη επιθυμεί να προσφέρει προς το νοσοκομείο.

Τα επιμορφωτικά προγράμματα που θα προταθούν από τους υποψήφιους αναδόχους για τις άλλες κατηγορίες εργαζομένων του νοσοκομείου (πλην των ειδικευομένων ή του λοιπού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου) δεν εντάσσονται στον ΛΑΕΚ και προσμετρούνται ως Αντισταθμιστικά Οφέλη.

Τα αντισταθμιστικά οφέλη θα αξιολογηθούν στο στάδιο ανοίγματος των οικονομικών προσφορών σύμφωνα και με τα αναφερόμενα στο Άρθρο 6: Διαδικασία και κριτήρια αξιολόγησης προσφορών.

Άρθρο 5: Πληρωμή - κρατήσεις

Η αποπληρωμή του αναδόχου θα γίνει, με την εκκαθάριση του ποσού ΛΑΕΚ για το έτος 2014 από τον ΟΑΕΔ. Σε καμία περίπτωση ο ανάδοχος δεν μπορεί να αξιώσει αποπληρωμή των προγραμμάτων που υλοποίησε, χωρίς να έχει εκδοθεί η απόφαση αποπληρωμής του νοσοκομείου από τον ΟΑΕΔ για το έτος 2014 και δεν έχουν επιστραφεί τα εγκριθέντα κατ' έτος κονδύλια στο νοσοκομείο.

Σε κάθε περίπτωση και επί ποινή αποκλεισμού, θα πρέπει να δηλώνεται στην Οικονομική Προσφορά ότι το ποσό που θα πληρωθεί ο ανάδοχος του έργου δεν θα υπερβαίνει το εκκαθαρισθέν ποσό από τον ΟΑΕΔ προς το νοσοκομείο για το έτος 2014.

Άρθρο 6: Διαδικασία και κριτήρια αξιολόγησης προσφορών

Η αξιολόγηση θα πραγματοποιηθεί με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά. Για την επιλογή της πλέον συμφέρουσας από οικονομική άποψη προσφοράς θα ακολουθηθεί η παρακάτω διαδικασία:

- Έλεγχος και αξιολόγηση των δικαιολογητικών συμμετοχής
- Αξιολόγηση και βαθμολόγηση των τεχνικών προσφορών για όσες προσφορές δεν έχουν απορριφθεί κατά

τον έλεγχο και την αξιολόγηση των δικαιολογητικών

Αξιολόγηση των οικονομικών προσφορών για όσες προσφορές δεν έχουν απορριφθεί στα προηγούμενα στάδια της αξιολόγησης

Κατάταξη των προσφορών για την τελική επιλογή της περισσότερο συμφέρουσας Προσφοράς με βάση τον ακόλουθο τύπο:

$$Λ_i = 0,80 * (B_i / B_{max}) + 0,10 * (K_{min}/K_i) + 0,10 * (A_{O_i} / A_{O_{max}})$$

όπου:

B_i η συνολική βαθμολογία της Τεχνικής Προσφοράς i

B_{max} η συνολική βαθμολογία που έλαβε η καλύτερη Τεχνική Προσφορά

K_i Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (ΜΩΚ) ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης της Οικονομικής Προσφοράς i

K_{min} Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (ΜΩΚ) ανά Ανθρωπόωρα Κατάρτισης της Οικονομικής Προσφοράς με τη μικρότερη τιμή

A_{O_i} η συνολική βαθμολογία για τα Αντισταθμιστικά Οφέλη του προσφέροντος

$A_{O_{max}}$ η καλύτερη συνολική βαθμολογία για τα Αντισταθμιστικά Οφέλη

Επικρατέστερη είναι η Προσφορά με τη μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία ($Λ$).

Για την βαθμολόγηση των Τεχνικών Προσφορών θα ληφθούν υπόψη τα παρακάτω κριτήρια:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ
A1	Εμπειρία του προσφέροντος σε όλες τις υποχρεωτικές θεματικές ενότητες των επιμορφωτικών προγραμμάτων.	25%
A2	Επαγγελματική ικανότητα του προσφέροντος στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ (0,45%) σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα τα τρία τελευταία έτη (2011, 2012, 2013) που αποδεικνύεται από την ύπαρξη βεβαιώσεων καλής εκτέλεσης.	25%
A3	Μεθοδολογική Προσέγγιση Υλοποίησης του έργου της εκπαίδευσης.	20%
A4	Οργανωτική και Εκπαιδευτική ικανότητα της Ομάδας Έργου του προσφέροντος στην διαχείριση και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (0,45%).	20%
A5	Μεθοδολογία και εργαλεία διασφάλισης της ποιότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία.	10%
	ΣΥΝΟΛΟ	100,00%

Η βαθμολογία των κριτηρίων A1, έως και A5 θα είναι από 1 έως 5 βαθμοί στη περίπτωση που δεν καλύπτονται ακριβώς τα ζητούμενα του κριτηρίου και από 6 έως 10 στην περίπτωση που υπερκαλύπτονται τα ζητούμενα του κριτηρίου.

Η σταθμισμένη βαθμολογία του κάθε κριτηρίου είναι το γινόμενο του συντελεστή βαρύτητας του κριτηρίου επί την βαθμολογία του, η οποία στρογγυλοποιείται στα δύο δεκαδικά ψηφία.

Η συνολική βαθμολογία (B_i) της κάθε Τεχνικής Προσφοράς προκύπτει από το άθροισμα των σταθμισμένων βαθμολογιών όλων των κριτηρίων (A1 έως και A5).

Για την βαθμολόγηση των Αντισταθμιστικών Οφελών (A_{O_i}) που θα αναφέρονται στην Οικονομική Προσφορά του κάθε Προσφέροντα, θα ληφθούν υπόψη τα παρακάτω:

Η βαθμολογία A_{O_i} θα είναι από 1 έως 5 βαθμοί στη περίπτωση που προσφέρει ως Αντισταθμιστικά Οφέλη

μόνο εκπαίδευση του λοιπού προσωπικού του νοσοκομείου (πλην ειδικευομένων ιατρών ή άλλων ΙΔΑΧ).

□ Η βαθμολογία ΑΟι θα είναι από 6 έως 8 βαθμοί στη περίπτωση που προσφέρει ως Αντισταθμιστικά Οφέλη και εκπαίδευση του λοιπού προσωπικού του νοσοκομείου (πλην ειδικευομένων ιατρών ή άλλων ΙΔΑΧ) και κοστολογημένες υπηρεσίες συναφείς με την προτεινόμενη εκπαίδευση.

□ Η βαθμολογία ΑΟι θα είναι από 9 έως 10 βαθμοί στη περίπτωση που προσφέρει ως Αντισταθμιστικά Οφέλη και εκπαίδευση του λοιπού προσωπικού του νοσοκομείου (πλην ειδικευομένων ιατρών ή άλλων ΙΔΑΧ) και κοστολογημένες υπηρεσίες συναφείς με την προτεινόμενη εκπαίδευση και κοστολογημένο εξοπλισμό πληροφορικής.

Στην περίπτωση ισοδύναμων βαθμολογικά προσφορών, θα πραγματοποιηθεί διαπραγμάτευση με τους ισοδύναμους υποψήφιους αναδόχους για την τελική επιλογή.

Άρθρο 7: Περιπτώσεις λύσης της σύμβασης

Δυνατότητα λύσης σύμβασης από το Νοσοκομείο :

A) Στην περίπτωση που ο ΟΑΕΔ καταργήσει την σχετική ρύθμιση περί ΛΑΕΚ, χωρίς ο υποψήφιος να έχει οποιαδήποτε αξίωση αποπληρωμής των προγραμμάτων απευθείας από το Γενικό Νοσοκομείο ΧΑΝΙΩΝ 'Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ'.

B) Αν κατά την παραλαβή του έργου διαπιστωθούν ουσιαστικές παρεκκλίσεις από τον εκπαιδευτικό προγραμματισμό που καταρτίστηκε και από κοινού συμφωνήθηκε, με ευθύνη του Αναδόχου.

Γ) Σε κάθε μία εκ των παραπάνω περιπτώσεων (A & B), η καταγγελία της σύμβασης λαμβάνει χώρα σε χρονικό διάστημα 10 εργασίμων ημερών από την αποστολή της σχετικής έγγραφης ειδοποίησης προς την ανάδοχο εταιρεία. Στην περίπτωση αυτή, το συντομότερο δυνατό μετά την καταγγελία της σύμβασης, η ανάδοχος εταιρεία βεβαιώνει την αξία του παρασχεθέντος μέρους του Έργου καθώς και κάθε οφειλή του νοσοκομείου έναντι της αναδόχου εταιρείας κατά την ημερομηνία καταγγελίας. Στην περίπτωση αυτή συμφωνείται ρητά ότι η ανάδοχος εταιρεία δεν θα πληρωθεί, παρά μόνο μετά την αποπληρωμή του νοσοκομείου από τον ΟΑΕΔ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΟΥΛΓΕΡΑΚΗΣ